

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

2025 - 2030



MOT DU CONSEIL

Chères citoyennes, chers citoyens,

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons la Planification stratégique 2025-2030 de la Ville de Shawinigan. Cette démarche ambitieuse et résolument tournée vers l'avenir est le fruit d'une vaste mobilisation de notre communauté, où citoyennes et citoyens, employé-e-s municipaux, partenaires et élu-e-s ont réfléchi ensemble au Shawinigan de demain.

Notre planification repose sur cinq grandes orientations qui guideront nos actions au cours des prochaines années : des milieux de vie durables, une économie diversifiée et dynamique, des services accessibles et adaptés, un engagement fort pour l'environnement de même qu'une administration municipale innovante et performante.

Ces priorités découlent de vos préoccupations, de vos aspirations et de votre désir de bâtir un milieu de vie encore plus inclusif, attrayant et responsable. Elles nous permettront d'agir avec cohérence, transparence et agilité, tout en tenant compte de notre réalité locale, de notre potentiel collectif et des défis à relever.

Le conseil municipal s'engage pleinement à mettre en œuvre cette vision porteuse avec détermination, rigueur et cœur. Ensemble, faisons de Shawinigan une ville à l'image de ses citoyen-ne-s : résiliente, audacieuse et fière.

Merci de votre confiance et de votre participation active à la vie démocratique et au développement de notre communauté.

Le conseil municipal de Shawinigan



MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Alors que nous entamons une nouvelle étape déterminante pour notre Ville, nous sommes fiers de vous présenter la Planification stratégique 2025-2030. Ce document incarne notre ambition collective, notre volonté d'innover et notre engagement à bâtir une communauté inclusive, résiliente et tournée vers l'avenir.

Fruit d'une démarche rigoureuse et profondément participative, cette planification est le reflet d'une mobilisation exemplaire. Employé-e-s municipaux, citoyen-ne-s, partenaires du milieu et élu-e-s ont uni leurs idées et leurs expertises pour imaginer le Shawinigan de demain. Grâce à cet effort collectif, cinq grandes orientations ont émergé, toutes ancrées dans nos réalités locales, nos défis et nos aspirations communes.

Tout au long de ce processus, un mot d'ordre a guidé nos actions : cohérence. Dans un monde en constante évolution, où les enjeux sociaux, économiques, environnementaux et technologiques se croisent et s'intensifient, il est plus que jamais essentiel de se doter d'une vision d'avenir qui nous parle.

C'est donc avec détermination et confiance que nous amorçons cette nouvelle phase. Nous savons que les défis seront nombreux, mais nous savons aussi que nous pouvons compter sur la force d'une équipe dévouée, sur le dynamisme de nos partenaires et sur l'engagement précieux de nos concitoyen-ne-s.

Ensemble, donnons vie à cette planification et construisons, jour après jour, un Shawinigan qui nous ressemble.

Kim Dumais
Directrice générale



ACCENT SUR NOS MISSIONS ET VALEURS

La **Ville de Shawinigan** s'engage à offrir des services municipaux de qualité en fonction des besoins, de la législation et de sa capacité financière, ainsi qu'à oeuvrer pour le bénéfice et le développement de sa collectivité, en plaçant au coeur de ses actions et décisions : **l'intégrité, l'honnêteté et le respect.**

« Animés par l'envie de faire toujours mieux, nous avançons ensemble, tournés vers l'avenir, en misant sur l'innovation, les technologies et l'humain pour bâtir une ville encore plus forte, plus vivante, plus inspirante. »

Alexandra Ducharme,
directrice générale adjointe - services de proximité



« Grâce à l'engagement et à la mobilisation de l'ensemble des acteurs du milieu qui ont permis sa rédaction, cette planification stratégique constitue un puissant levier pour la consolidation des grandes orientations qui structureront et propulseront la Ville de Shawinigan pour les années à venir. »

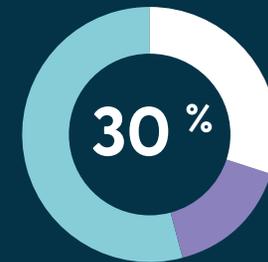
Kate Primeau,
directrice générale adjointe - planification

PORTRAIT DE NOS GENS



51 649
habitant·e·s

Croissance projetée
de 5 % d'ici 2041



de la population
est âgée de 65 ans et +



Langue parlée à la maison

98 % Français
2 % Anglais



Scolarité de la population

16 % Sans diplôme (+ 4 % par rapport à la moyenne provinciale)
46 % Diplôme d'études **professionnelles**
20 % Diplôme d'études **collégiales**
18 % Diplôme d'études **universitaires**



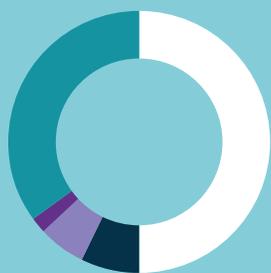
21 % dans
l'ensemble
du Québec



Prévision
en 2041 :
36 %

16 % est âgée de 0 à 19 ans
54 % est âgée de 20 à 64 ans

MILIEU DE VIE, EN CHIFFRES



50 %

habitent dans une
maison unifamiliale

- 35 % ● Appartement dans un immeuble de **moins de 5 étages**
- 2 % ● Appartement dans un immeuble de **5 étages ou plus**
- 6 % ● Appartement dans un « **duplex** »
- 7 % ● Maison **jumelée**

268 024 \$

Valeur

de la maison unifamiliale moyenne
+ 64 % à la suite du rôle d'évaluation 2025-2026-2027

733 \$

Valeur

moyenne d'un appartement 3 1/2
*Toutes catégories confondues, les loyers ont
augmenté de 60 % entre 2021 et 2023*

0,6 %

taux
d'inoccupation
des logements en
2024, soit un record
préoccupant



90

organismes

communautaires et
d'économie sociale
présents sur le territoire



19

écoles
publiques

90 %

des travailleur·euse·s
privilégient la voiture

6 %

des travailleur·euse·s
privilégient le transport actif
marche, vélo

77 %

d'augmentation
des passages en transport en commun depuis 2022

ÉCONOMIE LOCALE



3 949
entreprises



10 M
de m²
de parcs industriels

Tourisme

600 000
visites
par année, en moyenne

224
entreprises
touristiques

près de 6 % des entreprises de Shawinigan

53 M \$
dépensés
par les touristes annuellement

37 M \$ pour l'économie de notre destination



48 400 \$
revenu médian
des ménages

+ 11 % par rapport à 2015

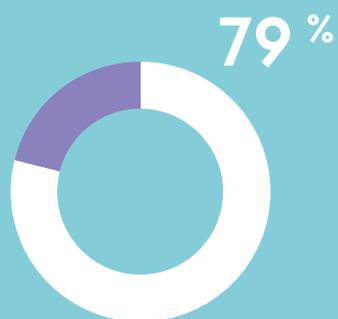


Le revenu médian croît
plus rapidement que la
moyenne provinciale



Les principaux
secteurs d'emploi :
Vente et services (29 %)
Transport et machinerie (18 %)

LE TERRITOIRE



du territoire
est composé de zones
naturelles et forestières.



98 parcs et
espaces verts



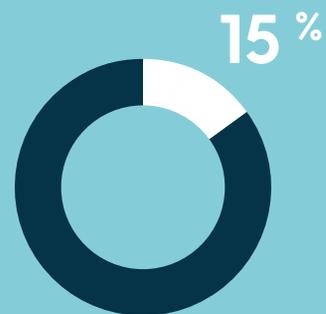
2 grands milieux
protégés

*Parc national
de la Mauricie*

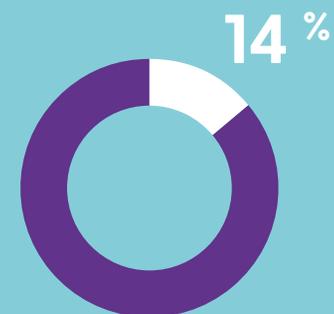
*Tourbière du
Lac-à-la-Tortue*

786 130 m²
du territoire

est considéré comme des îlots de chaleur.
*Ceux-ci se retrouvent principalement dans les secteurs
Grand-Mère, Shawinigan et Shawinigan-Sud.*



du territoire
est composé de milieux
humides (2015).



du territoire
est composé de
zones agricoles.



90 km
de parcours
cyclables



699 km
de rues

Crédit photo: Stéphane Daoust

UNE DÉMARCHE COLLABORATIVE

Pour aligner ses actions sur la vision de la communauté, la Ville a procédé à une vaste consultation citoyenne en mars 2024 sous le thème : « Réfléchis ton Shawi 2030 ! ». Préalablement à cette consultation, une soixantaine d'intervenant-e-s de la communauté ont été rencontrés et des groupes de discussion ont été tenus avec les élu-e-s et avec les employé-e-s municipaux.

C'est avec l'appui d'une firme externe que 5 orientations prioritaires ont pu être dégagées, à partir des préoccupations des citoyen-ne-s, élu-e-s et employé-e-s municipaux.

La Ville tient à remercier toutes les personnes qui ont participé à cette démarche pour leur apport précieux.



60
partenaires
du milieu consultés
lors de plus de
25
entrevues



1
sondage
en ligne

5
activités
avec les membres
de la direction

4
ateliers
de discussion avec
les employé-e-s

3
ateliers
et consultations avec
les citoyen-ne-s



5 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES 2025-2030

Crédit photo : Normand Flageol

UNE VISION COHÉRENTE ET INTÉGRÉE POUR CRÉER DES MILIEUX DE VIE DURABLES

Priorité

Positionner Shawinigan comme un milieu de vie dynamique et attractif

Objectifs



Favoriser l'arrivée et la rétention de nouveaux résidents et résidentes, stimuler le développement économique et touristique ainsi que susciter le sentiment d'appartenance.

Priorité

Développer le territoire en plaçant le développement durable au coeur des aménagements et atteindre un équilibre résidentiel

Objectifs



Structurer le développement résidentiel autour d'un continuum de logements et d'un aménagement durable du territoire



Soutenir la construction de nouveaux logements pour tendre vers un taux d'inoccupation équilibré de 3 %



Encourager une densification responsable et durable des quartiers résidentiels ciblés et maximiser l'utilisation des infrastructures existantes afin de limiter l'étalement urbain



Intégrer les plus récents principes de développement durable à la refonte du Plan et des règlements d'urbanisme



Crédit photo: Claude Gill

UN ÉCOSYSTÈME ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉ ET DYNAMIQUE

Priorité Positionner Shawinigan comme un pôle d'innovation et de soutien aux PME

Objectifs



Développer un écosystème entrepreneurial performant et résilient, en soutenant la création, la croissance et la pérennité des entreprises locales.



Mettre en place les conditions nécessaires pour augmenter la résilience et le développement des PME dans les secteurs stratégiques de diversification économique

Priorité Soutenir l'implantation de la zone d'innovation

Objectifs



Créer un environnement propice à l'accueil et à l'implantation de nouvelles entreprises



Accompagner le déploiement des initiatives visant la création d'emplois directs et indirects



Renforcer l'adéquation entre la formation des diplômées et diplômés et les besoins du marché du travail

Priorité Dynamiser l'économie locale et l'attractivité commerciale

Objectifs



Renforcer l'attractivité commerciale et la vitalité du centre-ville par le développement structurant des zones commerciales



DES SERVICES ET DES INFRASTRUCTURES ACCESSIBLES ET ADAPTÉS

Priorité Encourager la participation et l'inclusion sociale

Objectifs



Soutenir l'engagement citoyen par des initiatives d'inclusion et de participation sociale



Structurer les interventions municipales en développement social selon une vision cohérente, inclusive et durable



Valoriser et soutenir les bénévoles et organismes en mettant en place des initiatives dédiées

Priorité Faciliter la conciliation des études, du travail et de la vie personnelle

Objectifs



Encourager la création de nouvelles places en service de garde éducatif à l'enfance



Collaborer avec les autorités scolaires et les partenaires gouvernementaux pour anticiper et contrer le manque de places en établissements scolaires primaires et secondaires



Crédit photo : Handicap Soleil

DES SERVICES ET DES INFRASTRUCTURES ACCESSIBLES ET ADAPTÉS (SUITE)



Priorité Assurer la qualité, la durabilité et l'accessibilité de nos infrastructures municipales

Objectifs



Implanter une gestion stratégique, durable et efficace des actifs municipaux



Mettre en place des infrastructures durables, performantes et conformes aux normes de qualité



Adapter et arrimer les infrastructures en loisir aux besoins actuels et futurs de la communauté

UNE VILLE DURABLE METTANT L'ENVIRONNEMENT AU COEUR DE SES ACTIONS ET PROJETS

Priorité Intégrer une approche globale en environnement et développement durable

Objectifs



Réduire significativement les émissions de gaz à effet de serre (GES), améliorer la biodiversité et la qualité de vie



Optimiser la gestion des eaux pour protéger les écosystèmes, respecter la réglementation et renforcer la résilience des infrastructures



Favoriser un environnement urbain plus écologique en réduisant de 25 % les îlots de chaleur

Priorité Encourager de nouvelles pratiques de mobilité durable

Objectifs



Faciliter l'implantation de bornes de recharge rapides pour véhicules électriques par le secteur privé



Promouvoir une mobilité durable, accessible et inclusive pour tous les citoyennes et citoyens



Renforcer une mobilité écoresponsable avec les municipalités environnantes



UNE VILLE PERFORMANTE, INNOVANTE ET AGILE

Priorité

Enrichir l'expérience citoyenne

Objectifs



Établir une relation citoyenne fondée sur la transparence, la confiance et des interactions efficaces et accessibles.



Offrir un accès aux services municipaux simplifié, équitable et inclusif

Priorité

Améliorer l'expérience employé

Objectifs



Renforcer le parcours employé afin de susciter l'engagement, accroître les taux de satisfaction et de fidélisation.



UNE VILLE PERFORMANTE, INNOVANTE ET AGILE (SUITE)

Priorité Optimiser notre efficacité organisationnelle

Objectifs



Renforcer l'efficacité et l'innovation organisationnelle par l'optimisation des processus internes



Renforcer la planification municipale pour orienter les décisions stratégiques et la gestion des projets



Assurer une gestion de la performance continue, structurée et transparente



Améliorer la collaboration entre le Bureau des élus et les services municipaux



Priorité Renforcer la performance et la sécurité des systèmes informatiques

Objectifs



Sécuriser et optimiser l'écosystème numérique de l'organisation



Réduire la dépendance aux systèmes obsolètes et aux technologies rigides en réduisant la dette technologique liée aux équipements matériels, aux logiciels et aux fournisseurs